

QUART**EDICTE**

de l'Ajuntament de Quart, sobre personal eventual de confiança o assessorament.

En data 07 de juliol de 2011, el Ple de l'Ajuntament va adoptar l'acord que seguidament es transcriu:

8.- PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA O ASSESSORAMENT*Antecedents de fet.*

1. Constituïda la nova Corporació i elegida la nova Alcaldessa el passat 11 de juny de 2011, aquesta, en el termini de 30 dies des del seu nomenament, ha de convocar el Ple de la Corporació per establir l'organització i el funcionament dels òrgans de govern i administració de l'Ajuntament, entre d'altres, acordar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual de la Corporació.

2. En data 4 de juliol de 2011 l'interventor de la Corporació ha emès informe número 47/2011, favorable que consta a l'expedient.

3. En data 21 de juny de 2011 la Secretària de la Corporació he emès informe jurídic 24/2011 que consta a l'expedient.

Fonaments de dret.

- Art. 38 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les Corporacions locals (ROF).

- Arts. 104 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL).

- Art. 12 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

En relació al nombre, característiques i retribucions del personal eventual de les Corporacions Locals és aplicable allò establert en l'article 104 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la redacció donada per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, parcialment modificada per la Llei 14/2000, de 29 de desembre; així com en els articles 304 i 305 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, en el seu art. 12 reitera que com a personal eventual cal entendre aquell que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, és nomenat i cessat lliurement i el seu cessament té lloc, en tot cas, quan es produeix el de l'autoritat a qui presta funcions de confiança o assessorament.

D'altra banda, la determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual han de ser determinats pel Ple de la Corporació en començar el mandat i només es podrà modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.

Per això, l'Alcaldessa-Presidenta proposa al Ple l'adopció del següent:

ACORD

Primer.- DETERMINAR que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquesta Corporació seran els següents:

- "Assessor en comunicació", dedicació parcial de 20 hores setmanals, retribució bruta anual de 9.948,48 €, dividida en 12 pagues mensuals. Les funcions a desenvolupar seran les d'assessorament en la comunicació externa (ràdio, premsa, etc.), de la Corporació municipal.

Segon.- MODIFICAR la plantilla de la Corporació Local corresponent a l'exercici econòmic de 2011 en el sentit d'incorporar el personal eventual indicat a l'apartat anterior, en substitució de la plaça que actualment consta sota la denominació "Director de l'Emissora Municipal".

Tercer.- ESTABLIR que les despeses derivades del present acord aniran a càrrec de les partides corresponents del pressupost general vigent, sens perjudici de què per la Intervenció municipal es procedeixi, si escau, a la tramitació dels expedients de modificació de crèdit necessaris per a l'executivitat de l'acord.

Quart.- PUBLICAR íntegrament el present acord al BOP, al DOGC i al Tauler d'anuncis de la Corporació de conformitat amb allò establert a l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya".

Quart, 8 de juliol de 2011

LAURA VALL-LLOSERA CASANOVAS
Alcaldessa presidenta

PG-296684 (11.196.058)
